



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE VIA CAIROLI LAINATE
Via Cairoli, 31 – 20020 Barbaiana (MI) – Tel. 0293255876 – Fax 0293551774
e-mail: comprensivocairoli@libero.it – PEC: miic8be00q@pec.istruzione.it
web: www.icscairoli.it - Cod. MIIC8BE00Q - CF 93527590157 - CUU UFZ5W7



Circ. n. 26 del 11/05/2016

A tutti i docenti dell'istituto comprensivo

Oggetto: Criteri definiti dal Comitato di valutazione per l'individuazione dei docenti destinatari del compenso di cui al comma 126, art.1, legge 107/2015.

Comunico che nella riunione del 10/05/2016 il Comitato di valutazione ha deliberato sul tema in oggetto: vedi, in allegato, il documento approvato.

Nell'attribuire il compenso il dirigente scolastico si atterrà alle indicazioni riportate nella tabella dei criteri.

Il dirigente scolastico
Bruno Dagnini



Criteria definiti dal Comitato di valutazione nella riunione del 10/05/16
(comma 126, art.1, legge 107/15)

Premessa

Prima di definire i criteri per l'attribuzione del riconoscimento economico previsto dal comma 126 della legge 107 bisogna chiarire, per evitare possibili malintesi e motivi di delusione e di conflitto, che il cosiddetto "bonus" non può pretendere di premiare i docenti migliori, valutati in astratto, in assoluto e a prescindere dall'organizzazione delle singole scuole, ma solo, e più modestamente, di individuare alcune figure che hanno dato un apporto significativo (in termini di impegno personale e ore di lavoro) alla realizzazione delle attività programmate in istituto, in vista del raggiungimento di obiettivi che sono già stati riconosciuti come prioritari dalle deliberazioni degli organi collegiali (nel RAV, nel Piano annuale del Collegio, nel Programma annuale del Consiglio di istituto).

Fatta questa premessa indispensabile si possono definire le attività da riconoscere, nel rispetto degli ambiti previsti dalla legge, che sono tre: A) Miglioramento dell'istituto e successo formativo degli studenti; B) Innovazione didattica e diffusione di buone pratiche nella scuola; C) Compiti di coordinamento organizzativo con assunzione di specifiche responsabilità.

Definizione dei criteri

Si approva pertanto, sulla base delle premesse di metodo sopra indicate, la successiva tabella, che riporta i criteri a cui il dirigente scolastico dovrà attenersi nell'individuare i docenti destinatari del riconoscimento economico e nel motivare la liquidazione dei compensi, in tutti i casi riferendosi al documentato svolgimento dei compiti qui definiti:

Criteria per l'attribuzione del riconoscimento di cui al comma 126 - legge 107/15			
Tipologia delle attività da riconoscere	Riferimenti per il riconoscimento	Profilo dei docenti da individuare	Indicazioni per il DS
A. Contributo al miglioramento dell'istituto e al successo formativo degli allievi	RAV e Piano di miglioramento in riferimento a nuove tecnologie, orientamento, curriculum per competenze	Docenti che abbiano dato un significativo e duraturo contributo alla stesura del Piano di miglioramento e alla realizzazione delle attività in esso indicate come prioritarie (informatica, curriculum continuo, orientamento)	- Per non disperdere le scarse risorse disponibili vengono presi in considerazione solo i contributi continuativi e significativi e non la partecipazione a singoli progetti o attività all'interno di un solo plesso - Per contributo significativo deve intendersi un impegno aggiuntivo, qualitativamente e quantitativamente rilevato, che abbia avuto una <u>ricaduta positiva sull'intero istituto</u> e che non sia stato possibile retribuire interamente col FIS per carenza di risorse
B. Potenziamento dell'innovazione e diffusione di buone pratiche didattiche	Progetti deliberati dal collegio dei docenti con particolare riferimento all'area BES a cui si attribuisce la priorità	Docenti che, in modo significativo e continuativo, abbiano costituito un punto di riferimento per l'elaborazione e la realizzazione dei progetti approvati dal Collegio in risposta ai bisogni educativi speciali (DVA, DSA, stranieri, disagio personale e scolastico)	
C. Coordinamento organizzativo e didattico con assunzione di responsabilità	Nomine del DS di collaboratori e referenti di plesso	Docenti che, per delega del DS, abbiano ricoperto responsabilità di coordinamento e di rappresentanza dell'istituzione scolastica, con impegno continuativo e aggiuntivo rispetto a quanto già forfettariamente riconosciuto a carico del FIS	

Prima della liquidazione dei compensi il dirigente scolastico renderà pubblica un'analoghi tabella, conforme ai criteri stabiliti dal Comitato, riportante i nomi dei docenti individuati, le attività svolte e il corrispondente profilo.

A partire dal prossimo anno scolastico i criteri definiti dal Comitato verranno comunicati prima dell'approvazione del piano annuale delle attività, in vista della definizione delle priorità e anche per favorire tra i docenti, sulla base delle disponibilità e delle attitudini personali, una rotazione dei compiti che danno accesso al riconoscimento, negli ambiti A e B (piano di miglioramento e diffusione dell'innovazione).

Il Comitato di valutazione